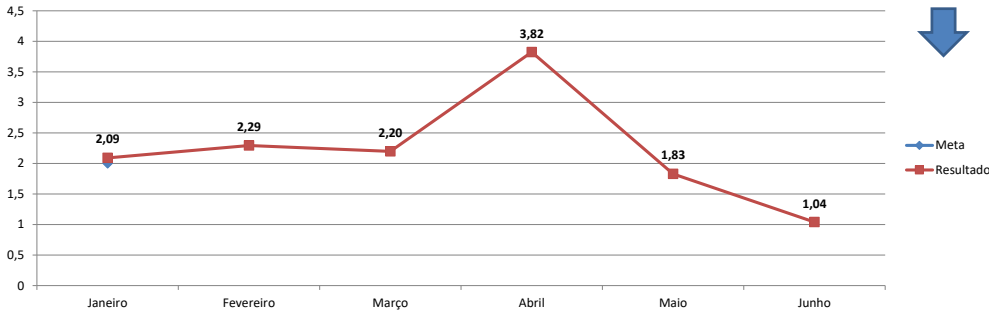
	Código: ID-RFI	Aprovado por:
		Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)
< 2%	Taxa de Rotatividade de recursos humanos	(Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2 / Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição x 100
		<b>Periodicidade de Avaliação</b> Mensal <b>Área Responsável</b> Coordenação de Recursos Humanos <b>Responsável pela Coleta de Dados</b> Coordenação de Recursos Humanos <b>Responsável pela Análise de Dados</b> Coordenação de Recursos Humanos <b>Referencial Comparativo</b> 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009 <b>Versão</b> jan/2021 <b>Última Atualização</b>
<b>Justificativa</b>		
<p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de JUNHO/2023 tivemos o número de 14 admissões e 24 desligamentos (entre pedidos e terminos de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de JUNHO/2023 ficamos com percentual de 1,04% com a classificação do indicador FAVORAVEL.</p>		
<b>Análise Crítica</b>		
<b>Ação de Melhoria</b>		

	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	35,50	39,00	38,50	66,00	33,00	19,00
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1698	1701	1752	1726	1804	1827

Taxa de Rotatividade de recursos humanos						
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho
Meta	2	2	2	2	2	2
Resultado	2,09	2,29	2,20	3,82	1,83	1,04